

Codice Etico

Gurta dà la priorità ai fornitori che aderiscono all'Ethical Trading Initiative (ETI)¹ e applica i seguenti principi nella sua sede centrale svizzera:

- Rispettare e valorizzare la diversità e rifiutare la discriminazione.
- Rifiutare ogni forma di molestia, incluse quelle morali e sessuali.
- Garantire salute, sicurezza e condizioni di lavoro dignitose per dipendenti e partner.
- Favorire lo sviluppo delle competenze e la realizzazione professionale dei dipendenti.
- Garantire un dialogo sociale costruttivo.
- Rifiutare ogni forma di corruzione, sia attiva che passiva.
- Rifiutare tutte le forme di lavoro minorile e lavoro forzato tra i nostri fornitori.

Impiego

- L'orario di lavoro rispetta le leggi nazionali o i contratti collettivi, fornendo la migliore protezione.
- I dipendenti non sono tenuti a lavorare regolarmente più di 48 ore settimanali; Hanno diritto ad almeno un giorno di riposo settimanale. Gli straordinari, limitati a 12 ore settimanali, non sono obbligatori, non sono regolari e vengono compensati a un tasso più elevato.

Condizioni di lavoro

- Viene mantenuto un ambiente di lavoro sicuro, tenendo conto delle conoscenze del settore e dei rischi specifici.
- I dipendenti ricevono una formazione regolare in materia di salute e sicurezza, documentata e aggiornata per i dipendenti nuovi o riassegnati.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

- I dipendenti, senza discriminazioni, hanno il diritto di aderire o formare sindacati di loro scelta e di partecipare alla contrattazione collettiva.
- I datori di lavoro sono aperti alle attività dei sindacati e alle loro attività organizzative.
- I rappresentanti dei lavoratori non sono discriminati e possono svolgere le loro funzioni di rappresentanza sul posto di lavoro.

¹<https://www.ethicaltrade.org/>

Diritti umani

- Sono vietati l'abuso fisico o la disciplina, la minaccia di abusi fisici, molestie sessuali o di altro tipo e qualsiasi altra forma di intimidazione.

Non viene praticata alcuna discriminazione

- Non vi è alcuna discriminazione nell'assunzione, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento in base a razza, casta, origine, religione, età, disabilità, sesso, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

Lotta contro la corruzione

- Gurta è impegnata nella lotta contro la corruzione, il traffico di influenze, l'appropriazione indebita e l'abuso di potere. Vengono applicate tutte le leggi nazionali anticorruzione.

Riservatezza dei dati

- L'azienda garantisce la riservatezza dei dati dei propri dipendenti e delle parti interessate in conformità con le leggi svizzere ed europee sulla protezione dei dati.

Fornitori

- I fornitori sono selezionati in base a criteri oggettivi, trattati con rispetto e sono tenuti a rispettare le carte dei diritti umani.

Clienti

- Le specifiche del cliente sono rispettate, garantendo parità di trattamento e trasparenza dei prezzi.

Concorrenza

- Viene mantenuta una concorrenza leale con aziende simili, che potrebbero anche essere fornitori o clienti. Le informazioni riservate sono protette.

Inoltre, per garantire la trasparenza e combattere la corruzione, Gurta ha adottato il Codice di condotta anticorruzione di Middlednext, che guida i comportamenti aziendali.

Lugano 22 maggio 2024

² [Code middlenext anticorruption](#)